

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГОБОУ «АШИ № 9»  
№101 от 26.09.2019г.

**Карта коррупционных рисков государственного областного бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Адаптированная школа-интернат № 9»**

Направление деятельности	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков
Прием и перевод обучающихся	прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	Директор ОО	осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением Подача заявления о приеме в образовательную организации посредством информационных систем
Оплата труда, материальное и моральное стимулирование работников ОО	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор ОО, заместители директора	Разъяснение работникам ОО: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Привлечение комиссии по вопросам оплаты труда к установлению стимулирующих выплат работникам ОО в соответствии с Положением об оплате труда работников ОО. Информационная открытость ОО. Привлечение к составлению перспективного плана награждений работников ОО членов методического совета

<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности</p>	<p>Директор ОО, заместители директора</p>	<p>Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение работникам ОО:  - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Работа со служебной информацией, персональными данными</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц</p>	<p>Директор ОО, заместители директора, педагогические работники</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы работы с персональными данными. Разъяснение работникам ОО о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений и разглашение персональных данных</p>
<p>Организация деятельности ОО, принятие на работу сотрудников, обращения юридических и физических лиц</p>	<p>Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом</p>	<p>Директор ОО, Заместители директора</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОО. Информационная открытость ОО. Разъяснение работникам ОО об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе об обязанности незамедлительно сообщить руководителю ОО и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о склонении их к совершению</p>

	преимуществ (протекционизм, семейственность)		коррупционного правонарушения. Соблюдение требований к урегулированию конфликта интересов в случаях работы в ОО лиц, состоящих в родстве
Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Распоряжение должностным лицом материально – техническими ценностями в своих интересах и интересах третьих лиц; несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Директор ОО, заместитель директора по АХЧ, кладовщик	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОО. Привлечение Совета Учреждения к решению вопросов по распределению материально-технических ресурсов. Обеспечение повышенного контроля за проведением своевременной, фактической инвентаризации. Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц ОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Проведение закупочных процедур для нужд ОО	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющих потребности товаров; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры	Директор ОО, заместитель директора по АХЧ	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ОО требований законодательства по заключению договоров с контрагентами. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с письмами, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции и по направлению работы
Взаимоотношения с должностными	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными	Работники ОО, уполномоченные	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОО. Разъяснение работникам ОО о мерах

<p>лицами в органах власти и управления образованием, правоохранительных органов и различных организациях</p>	<p>лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	<p>директором ОО представлять интересы образовательного учреждения</p>	<p>ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Реализация мероприятий по предоставлению мер социальной поддержки работникам ОО: осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки,</p>	<p>Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки</p>	<p>Директор ОО</p>	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:  - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской			
Реализация мероприятий по предоставлению мер социальной поддержки обучающимся	Подготовка документации на предоставление мер социальной поддержки обучающимся	Заместитель директора по УВР, социальный педагог	Информационная открытость ОО. Контроль за соблюдением Порядка предоставления мер социальной поддержки обучающимся, утвержденными на территории субъекта
Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в ОО	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками ОО	Директор ОО, заместитель директора по АХЧ, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Выполнение комплекса мер по охране труда в ОО. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение работникам ОО: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений